

ARBEJDSPROGRAM 2020-2022

ARBEJDSPROGRAMMET TAGER UDGANGSPUNKT I FORENINGENS FORMÅL: AT VARETAGE MEDLEMMERNES PÆDAGOGISKE, ØKONOMISKE OG TJENESTELIGE INTERESSER, AT STYRKE SAMMENHOLDET OG VIRKE FOR UDVIKLING AF FOLKESKOLEN OG DE ØVRIGE OMRÅDER, MEDLEMMERNE BESKÆFTIGES VED. ODENSE LÆRERFORENING HAR DE KOMMENDE ÅR ET FOKUS PÅ:

Arbejdstid

- Lokalaftale
- Balance mellem forberedelse og undervisning
- Beskyttelse af forberedelsestiden
- Maks. undervisningstimal
- Balance mellem opgaver og ressourcer – tid på opgaveoversigten
- Flexibilitet uden at indføre "det grænseløse arbejde"
- Sikre rekruttering og fastholdelse

Løn

- Sikre lokallønsmidlerne
- Kendte, gennemsigtige og objektive kriterier
- Understøtte lærerarbejdets karakter
- Lønnen skal afspejle, at "vi løfter i flok"

Arbejds miljø

- Genskabe balance og trivsel
- Målrettede arbejdsmiljøindsatser, hvor der er behov
- Sammenhæng mellem ledelse og social kapital
- Den fagprofessionelle stemme og ytringsfrihed
- Moralsk stress

Pædagogik og kvalitet i undervisningen

- Flere lærere i skolen
- Folkeskolelovens formålparagraf og fagenes formål
- Dannelse gennem fagene
- Klassen som det forpligtende fællesskab
- Elevernes faglige progression og trivsel
- Den professionelle dømmekraft
- Uddannelseskraft og efter-/videreuddannelse
- Større faglighed i den understøttende undervisning. Mulighed for at veksle timerne til to-lærerordninger
- Modvirke tiltag, der afprofessionaliserer lærerarbejdet
- Modvirke kommercialisering af skolen - herunder arbejde for et bredt udvalg af uv.materialer

Budget

- Genopretning og sikring af folkeskolernes økonomi
- Folkeskolernes budgetter udhules
- Kommunens budget skal afspejle de høje ambitioner

Inklusion og specialundervisning

- Elevernes retskrav
- Målrettede specialundervisningstilbud
- Specialfleksordningen
- Faglig progression og trivsel
- Co-teaching
- Lærere med specialviden, herunder DSA
- Reel inklusion fremfor procenttal og floskler
- Modtagelse og undervisning af flygtningebørn

Det fagpolitiske fællesskab/samarbejde

- Overenskomst
- "Er vi gearret til fremtiden"
- De tillidsvalgte vilkår på arbejdspladsen
- Tættere samarbejde mellem TR og AMR
- Tæt kontakt med de tillidsvalgte
- Faglig klub og medlemsmøder
- Samarbejde med andre faglige organisationer
- "Hvad skal vi med skolen"-samarbejdet

Kommunikation

- Gensidig information, dialog og samarbejde mellem kreds, tillidsvalgte og medlemmer
- Medlemsinvolvering
- OLF i medierne
- LærerBladet
- Formel og uformel kontakt med politikere, samarbejdspartnere og andre interessenter om løbende skolepolitiske dagsordner
- Med henblik på at styrke medlemsdemokratiet, medlemsinddragelsen og varetage medlemmernes interesser afholder foreningen efter behov et antal arrangementer om udviklingen af folkeskolen og øvrige områder, som medlemmerne beskæftiges ved.