

Odense Lærerforening

Klaregade 19, 2. sal · 5000 Odense C

Åbent brev til byrådet fra Odense Lærerforenings generalforsamling fredag den 13. marts 2015

Kvalitet i undervisningen

Lærerne i Odense Kommune har ambitioner om at yde god undervisning af høj kvalitet. Høj kvalitet i undervisningen kræver, at lærerne har mulighed for at præstere en velforberedt undervisning, der løbende evalueres og målrettes eleverne. Det er afgørende, hvis vi skal lykkes med at opfylde målene i folkeskoleloven og med inklusionen.

Odense Kommune har gennem flere år nedprioriteret folkeskolerne og er derfor endt som nr. 98 af landets 98 kommuner, når det gælder, hvor mange penge, man bruger pr. elev. De øgede centrale krav i skolereformen og Odense Kommunes nedprioritering har skabt en enorm ubalance. Det har alvorlige konsekvenser for både Odenses elever og medarbejdere. Elevernes testresultater er stagneret, karaktergennemsnittet er faldende og under landsgennemsnittet, lærernes trivsel er lav og sygefraværet steget.

Odense Kommune har desuden indtil nu ikke ønsket at indgå en lokal aftale for lærerne. Det har medført en situation med manglende fleksibilitet, vilkårlighed og ubalance på bekostning af kvalitet og faglighed.

Trivsel, godt arbejdsmiljø og høj social kapital er afgørende for engagement, effektivitet og kvalitet.

Vi opfordrer politikerne til at prioritere og investere i folkeskolen og til at indgå en lokal aftale, så der kan findes løsninger sammen med lærerne – ikke mod lærerne. En fælles aftale der kan medvirke til, at vi sammen kan løfte den vigtige opgave, som folkeskolen har.

Skab rammer, der giver lærerne mulighed for at skabe kvalitet i undervisningen - for eleverne i Odense.



Odense Lærerforening

Klaregade 19, 2. sal · 5000 Odense C

Odense Lærerforenings generalforsamling 13. marts 2015

Støtteerklæring til lærere på sprogcentrene

Odense Lærerforening støtter Uddannelsesforbundets bestræbelser på, at alle sprogcentre er dækket af en overenskomst.

En ny aktør på danskuddannelsesområdet UCplus ønsker ikke at indgå overenskomst for deres ansatte. Uddannelsesforbundet og dermed LC (Lærernes Centralorganisation) har derfor iværksat blokade mod sprogcentrene i UCplus.

Uden overenskomst findes ingen aftaler om løn og arbejdsvilkår i øvrigt. Det medfører stor utryghed for de ansatte. UCplus kan til enhver tid sætte lønnen ned, forringe arbejdsvilkårene og er ikke forpligtet af øvrige aftalte rettigheder for overenskomstdækkede på området. Uddannelsesforbundet kan ikke med overenskomsten i hånd sikre medlemmerne ordentlig behandling, hvis der opstår problemer på arbejdspladsen.

UCPlus har budt ind på sprogcenterdriften i Odense Kommune.

Odense Lærerforening er bekymret over udsigten til, at kolleger på sprogcenterområdet skal arbejde uden overenskomst.

Odense Lærerforening ønsker at sende vores støtte til lærerne på sprogcentrene.



F R I K Ø B 2015 / 2016

Årlige timer

Formand	1924
Næstformand	1630
Udvalgsformand og øvrige ST-medl. min. 385 timer	3440
Pulje til løsning af konkrete opgaver	226
<hr/>	
Samlet til frikøb	7.220

YDELSER TIL STYRELSEN, TR, TR/S, AMR og KONTAKTPERSONER 2015 / 2016

1. Vingaver til ST, TR og kontaktp. á 700 kr.

Vingaver til TR/S og AMR á 200 kr.
2. Indplacering af OLF's formand og næstformand:

Formanden aflønnes med den til enhver tid gældende slutløn, jf. PDK-overenskomsten, + 20.000 kr. (31.03.00).

Næstformanden: For den andel, næstformanden frikøbes af Odense Lærerforening, aflønnes denne med 86 % af formandens lønindplacering.

For begge gælder:

Der foretages indbetaling til en supplerende pensionsordning, beregnet som den aktuelle lærerpensionssats (Aktuelt: 17,3 %) af forskellen mellem aktuelt løntrin og aktuel samlet lønudbetaling. Beregningen foretages på samme måde som i Lærernes Pension.

Hovedstyrelsens fratrædelsesordning for almindelige hovedstyrelsesmedlemmer følges. Der stilles telefon, internetopkobling og avis til rådighed.

3. Org./ -rejser o.l. med overnatning

Til ST, TR, kontaktpersoner og suppleanter ydes time-dagpenge efter gældende regler.

Til medlemmerne på DLFs og OLFs åbne kurser o.l. ydes time-dagpenge efter gældende regler.

4. Kompensationsydelser til ST

Til ST-medlemmer (ekskl. formand og næstformand) gives flg. ydelser som kompensation for ikke opnåede funktionstillæg, samt for at stille pc og printer til rådighed:

**Udvalgsformænd i faste udvalg: 8.600 kr.
(31.03.00)**

**Andre ST-medlemmer: 4.300 kr.
(31.03.00)**

Begge beløb er inkl. det til enhver tid gældende pensionstillæg på lærerområdet (Aktuelt 17,3 %).

Der stilles internetopkobling til rådighed.

Indstilling:

Kontingent 2015

Medlemmer omfattet af lockout:

- uden lån	199 kr. / måned
- med lån	199 kr. / måned i kontingent 420 kr. i lånetilbagebetaling. I alt 619 kr. - men to særskilte opkrævninger.

Medlemmer ikke omfattet af lockout:

- gælder alle medlemmer, der ikke har været omfattet af lockouten, også nye medlemmer. - Dog ikke: Ledige medlemmer og medlemmer med kontingentnedsættelse (de betaler andel af 199 kr. men ikke konfliktkontingent)	619 kr. / måned: Alm. kontingent: 199 kr. Konfliktkontingent: 420 kr. Opkræves samlet.
Dobbeltorganiserede psykologer:	512 kr. / måned + DP-kontingent Uændret kontingent i forhold til i dag.

Fraktion 4: 1257 kr. pr. år